



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**IPOSTESI DI ACCORDO NAZIONALE**

del giorno \_\_\_\_\_ tra la delegazione di parte datoriale del Ministero ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali che hanno sottoscritto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023.

***Premessa***

Il Fondo risorse decentrate anno 2023, costituito ai sensi della determina della Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n 67142 del 27 giugno 2024, quantificato in euro 72.807.188,11 è rideterminato in **euro 62.466.593,11** al netto del costo delle procedure di sviluppo economico relative all'anno 2022 ancora non decurtate dalle risorse fisse e della quota derivante dalle risorse del Contributo unificato anno 2023.

***Le Parti concordano***

**DESTINAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE:**

***Performance organizzativa***

Al trattamento economico correlato alla *performance* organizzativa sono riservate risorse per un ammontare pari ad **euro 44.865.719,29**, secondo le specifiche del presente accordo.

La *performance* organizzativa è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione*, cui corrisponde la quota di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. Così determinata la quota di spettanza dell'unità organizzativa di appartenenza, il

compenso da corrispondere è stabilito sulla base della *scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

*Griglia di valorizzazione - performance organizzativa*

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

*Scala parametrica*

FUNZIONARI	145
ASSISTENTI	135
OPERATORI	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Corte di giustizia tributaria di secondo grado di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado collegate territorialmente alle predette segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Campania	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Molise
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Puglia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Piemonte	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Lazio	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Lombardia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria delle province autonome di Trento e Bolzano

### ***Performance individuale***

Le risorse correlate alla *performance* individuale, pari ad **euro 2.100.000,00** sono erogate all'esito della valutazione in virtù del sistema di misurazione e valutazione in essere.

Dato il punteggio di valutazione, la quota riconosciuta al singolo dipendente è definita secondo la *Griglia di valorizzazione* e la *Scala parametrica* di seguito rappresentate.

Nell'ambito di detto ammontare, ai sensi dell'articolo 78 del *CCNL 2016-2018* una quota pari ad euro 100.000,00 è destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate. Tali risorse sono assegnate ad una quota massima di personale, pari al 15% di quello in servizio a partire dal 1° gennaio 2023 presso ciascun Centro di responsabilità, proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza. A parità di punteggio, il premio è attribuito dal Capo del Centro di responsabilità al personale, tenuto conto dell'esperienza più elevata maturata nell'area di appartenenza e, residualmente in caso di ulteriore parità, utilizzando il criterio della maggiore età anagrafica.

*Griglia di valorizzazione - performance individuale*

Punteggio	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

*Scala parametrica*

FUNZIONARI	145
ASSISTENTI	135
OPERATORI	100

***Indennità correlate alle condizioni di lavoro***

Al fine di far fronte a specifiche condizioni di lavoro, nel rispetto della vigente normativa contrattuale in materia, le risorse individuate in **euro 3.134.989,00** complessivi sono riservate alle seguenti destinazioni:

- CCIA 22 gennaio 2013 e 26 giugno 2014 - euro 1.931.477,00 per le indennità di turno, euro 66.100,00 per l'indennità di reperibilità, euro 189.688,00 per i centralinisti non vedenti;
- CCIA 26 luglio 2017 - euro 820.000,00 per il disagio, in virtù del potenziale di rischio e per gli obblighi di vigilanza e continuità nella presenza presso le strutture in relazione agli incarichi conferiti nell'ambito del Sistema di gestione della sicurezza; euro 127.724,00 per il Servizio automobilistico in ragione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

***Indennità per specifiche responsabilità per i Direttori delle segreterie delle Corti di giustizia tributaria non dirigenziali***

In virtù di quanto previsto dai CCIA 22 gennaio 2013, 26 luglio 2017 e 26 settembre 2019 per l'indennità di Direttore delle Segreterie delle Corti di giustizia tributaria non dirigenziali (ex Commissioni tributarie) è prevista la somma di **euro 547.145,00**.

## **Indennità di posizione organizzativa**

In virtù dei CCIA 23 maggio 2016 e 26 luglio 2017, l'ammontare di risorse destinato al finanziamento delle posizioni organizzative è complessivamente pari ad **euro 2.000.000,00**.

### **Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge**

#### **- Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati**

*D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449*

Ai sensi dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad **euro 356.919,82** derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono così regolate:

- Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII), euro 214.151,89, per lo svolgimento delle attività dirette, al personale secondo i criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*;
- Direzione del personale (DP) e Ispettorato generale di finanza (IGF), euro, 142.767,93, per lo svolgimento delle attività indirette. All'interno di dette strutture le risorse sono così assegnate:
  - quota 60%, al personale della DP uffici I, VII, VIII e IX e al personale dell'IGF – Ufficio VIII impegnato nelle attività preliminari e conclusive inerenti alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento;
  - quota 40%, riservata al personale delle altre strutture della DP impegnato nelle attività di supporto correlate ai sopra indicati processi lavorativi.

#### **- Compensi derivanti da attività connesse a procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 90/2017**

Le risorse derivanti da spese di lite nei giudizi di opposizione, contro le ordinanze-ingiunzione adottate dal Ministero per violazione della normativa antiriciclaggio, pari ad **euro 61.820,00**, sono ripartite tra il personale, secondo la scala parametrica sopra riportata, come di seguito:

- Dipartimento del Tesoro – euro 40.849,00 al Servizio affari legali e contenzioso, ufficio V, per le attività dirette, e alla Direzione V, Ufficio VIII, per le attività di supporto, in ragione rispettivamente del 70% e del 30%;

- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, euro 20.971,00 alle Ragionerie territoriali dello Stato che, in relazione alle sanzioni erogate, hanno concorso a generare le risorse versate nell'apposito capitolo di bilancio.

Salvo diversa e specifica disciplina, ai compensi di cui al presente accordo si applicano i criteri di cui alla *performance organizzativa*. Sulla base di tali medesimi criteri sono ripartite le eventuali economie.

### ***Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale***

Alla contrattazione integrativa di sede territoriale è riservato un ammontare di risorse pari ad euro **9.400.000,00** determinato sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2023 presso ciascuna sede di contrattazione.

Conformemente all'articolo 50, comma 4 del CCNL 2019-2021, formano oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL, i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale dal presente contratto con riferimento alla *performance*.

### ***Elemento di garanzia della retribuzione del personale in distacco sindacale***

L'elemento di garanzia di cui all'art. 11, comma 1, lett. c) resta disciplinato dai criteri di cui all'accordo definitivo del 18 novembre 2022, relativo al Fondo risorse decentrate anno 2021.

### ***Risorse Contributo unificato anno 2023***

Le risorse del Contributo unificato relative all'anno 2023, pari ad euro **6.600.000,00**, riservate ex art. 4, comma 3, lett. d) della legge 31 agosto 2022 n. 130 all'incremento del fondo risorse decentrate destinato al trattamento economico accessorio del personale amministrativo in servizio presso le Corti di giustizia tributaria di primo e secondo grado, sono erogate con successivo accordo integrativo.

*la delegazione di parte datoriale*

*la delegazione di parte sindacale*

UIL PA \_\_\_\_\_

FED. CONFSAL UNSA \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

FP CGIL \_\_\_\_\_

USB PI \_\_\_\_\_

CONFINTESA FP \_\_\_\_\_

FLP \_\_\_\_\_

BOL