

All'Ufficio di Gabinetto

ufficiodigabinetto@pec.mef.gov.it

Al Dipartimento del Tesoro -
Ufficio di raccordo con il D.A.G.

urdag@mef.gov.it

Al Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato - Ufficio per il coordinamento dei
rapporti con il D.A.G.

ucrdag.rgs@mef.gov.it

Al Dipartimento delle Finanze – Ufficio
coordinamento gestione delle risorse umane e
strumentali

df.udg.@pce.finanze.it

Al Dipartimento dell'amministrazione
generale del personale e dei servizi - Ufficio di
coordinamento e di segreteria del Capo
Dipartimento

ucscd.dag@mef.gov.it

Oggetto: Indicazioni in materia di lavoro agile per il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze - termine dello stato di emergenza di cui alla legge n. 11 del 18 febbraio 2022, di conversione del decreto-legge n. 221 del 24 dicembre 2021.

1. Premessa

Com'è noto, con l. n. 11 del 18 febbraio 2022 è stato convertito in legge il d.l. n. 221 del 24 dicembre 2021, ai sensi del quale, in considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione degli agenti virali da COVID-19, lo stato di emergenza è stato prorogato fino al 31 marzo 2022.

Facendo seguito alle disposizioni in materia di lavoro agile da ultimo definite con nota della Capo Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi prot. n. 3404 del 12 gennaio 2022, in relazione alle disposizioni normative sopra citate e nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva, in considerazione dell'approssimarsi del termine dello stato di emergenza, si forniscono di seguito indicazioni in materia di lavoro agile per il personale del Ministero dell'economia e delle finanze.

2. Indicazioni per il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze

Alla luce del quadro normativo vigente e fatte salve eventuali ulteriori indicazioni da parte dell'amministrazione, per il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, ad esclusione del personale in condizione di fragilità, restano ferme, fino al 30 giugno 2022, le disposizioni in materia di lavoro agile da ultimo definite con la citata nota prot. n. 3404 del 12 gennaio 2022.

3. Personale in condizione di fragilità

Con riferimento al personale in condizione di fragilità, la nota della Capo Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi prot. n. 149316 del 30 dicembre 2021 dispone che il suddetto personale, individuato ai sensi della procedura di cui alla nota prot. n. 115816 del 13 ottobre 2021, svolge di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, fino al termine dello stato di emergenza, prorogato al 31 marzo 2022 con legge n. 11 del 18 febbraio 2022, di conversione del decreto-legge n. 221 del 24 dicembre 2021.

Con successivo decreto-legge n. 24 del 24 marzo 2022, recante *“Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”*, sono stati prorogati i termini di cui all'articolo 83, commi 1, 2 e 3 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, ai sensi del quale *“[...] i datori di lavoro pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità [...]”*

Al riguardo, in considerazione delle disposizioni normative sopra citate e in relazione al persistente contesto di rischio, il personale in condizione di fragilità – nell'ambito dell'applicazione della sorveglianza sanitaria eccezionale di cui al citato art. 83 per l'individuazione delle patologie e delle condizioni previste dal Decreto del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022, da attivare su istanza dell'interessato entro il 20 aprile 2022 - svolge di norma, fino al 31 maggio 2022, fatte salve eventuali ulteriori indicazioni da parte dell'amministrazione, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diverse mansioni ricomprese nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o allo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto.

4. Disposizioni finali

Le indicazioni contenute nella presente nota sono applicabili dal 1° aprile 2022, nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva e salve eventuali e diverse indicazioni dell'amministrazione.

LA CAPO DIPARTIMENTO
Valeria VACCARO