

Carissimo Pierpaolo e Nicola,

In data 5 marzo 2020 (in allegato) in qualità di dirigenti sindacali e componenti RSU della Uilpa-MEF, avevamo segnalato la decisione della nostra Amministrazione di firmare un accordo di secondo livello con una sola O.S. e senza alcuna firma dei componenti RSU. La stessa Amministrazione ritiene valido l'accordo forti del parere unilaterale dell'ARAN, che stabilisce che è sufficiente avere il *maggior consenso possibile* per rendere un accordo valido.

Purtroppo, ancora una volta siamo costretti a segnalare il verificarsi della medesima situazione. Un accordo nazionale sottoscritto da solo due OO.SS. che rappresentano una sparuta percentuale. Le OO.SS. in questione insieme non raggiungono neanche il 20% (cisl 16,27 + Confintesa 3,68).

La cosa molto inconsueta e gravissima che si chiede sempre di cercare unitarietà confederale ed invece ci troviamo sempre la Cisl già pronta a firmare gli accordi senza neanche leggere il contenuto della proposta.

Pertanto chiediamo un chiarimento anche su questo aspetto.

Ma nel tornare in merito alla questione ribadiamo che, se questa è la regola dettata dall'ARAN anche se unilateralmente, non servirebbe ne candidarsi alla RSU e neanche cercare di tesserare i lavoratori perchè non avrebbe nessun senso viste le conclusioni.

Vi ringraziamo di esservi attivati immediatamente scrivendo all'autorità politica e all'amministrazione in data 11 marzo 2020 (in allegato) purtroppo però, a questo punto e visto il reiterarsi di questa situazione, riteniamo che gli effetti della lettera sono stati praticamente nulli o non ci sono stati degli sviluppi concreti che ci fanno ben sperare in un ripristino delle corrette relazioni sindacali.

Sicuramente la situazione epidemiologica emergenziale ci ha fatto rivedere, com'è giusto che sia, le priorità ma oggi siamo costretti a richiamare nuovamente la vostra attenzione perché quello che è nuovamente successo crea l'ennesimo precedente che è molto grave dove anche una sola O.S., anche non confederale, con una piccola rappresentatività può accordarsi con l'amministrazione (quello che è successo) e decidere di rendere valido un accordo decidendo anche per la RSU che vorremmo ricordare che oltre a dare la rappresentatività è stata votata da tutti i lavoratori a prescindere dall'iscrizione sindacale e quindi ha un mandato diretto più ampio.

Se le cose dovessero restare così, la domanda nasce spontanea a che serve candidarsi o cercare di tesserare i lavoratori alla UIL se non possiamo far valere le richieste dei dipendenti in contrattazione?

Come possiamo rappresentarli se il CCNL prevede un semplice confronto "sentite le OO.SS." e non una contrattazione che tenga conto dell'effettiva rappresentatività?

Il nostro intento, almeno nel nostro piccolo, è quello di far diventare la UIL il primo sindacato confederale, di riconfermarlo per l'ennesima volta al Ministero di appartenenza perchè effettivamente, almeno al MEF e quindi per noi è la linea politica generale scelta da tutta la UIL, è l'unico sindacato che è sempre al fianco del lavoratore.

Tutto questo lo diciamo senza nessun interesse personale e con la voglia di fare sindacato per la UILPA-MEF, ma vogliamo poterlo fare.

Non abbiamo nessun privilegio economico o giuridico, solo la voglia di mettere la faccia per aiutare chi magari non ha il coraggio di farlo.

Questa situazione ci impedisce di farlo svolendo il ruolo del sindacato ed a questo punto non avrebbe senso tutto il mondo delle parte sociali in cui crediamo.

In attesa di un riscontro, Vi salutiamo cordialmente

Roma, 11 gennaio 2021

Firmato:

Marco Serafini  
Francesco Ciccarelli  
Raffaele Laudisio  
Pasquale Rugiero  
Gianfranco Martoni  
Sonia Sarra  
Maria Scopelliti  
Ida Fabiani  
Maurizio Pulcini  
Giovanni Moretti  
Valerio Romito  
Roberto Mastroianni  
Paolo Corsi  
Giuseppe Ruscio  
Franco Davide Codiglione  
Fernando De Santis  
Claudio Sciomenta  
Emanuela Romanelli  
Stefania Salsedo  
Ilario Buttari  
Claudio Zappalà  
Pietro Bernabei  
Diana Gagliano  
Paolo Pietrobono  
Antonio Sgambelluri