



Il bugiardo deve avere buona memoria

In questo momento di grave “tempesta” qualche sigla starebbe stranamente rinsavendo in quanto forse è rimasta impantanata nelle secche e ha potuto riflettere sulle piccole bugie tra amici che fino ad oggi aveva propinato e difeso strenuamente ... ma in modo così goffo da far impallidire anche Pinocchio!

Ora ci vien da ridere a pensare che possano dare delle risposte (e per di più tardive) ai lavoratori in merito ad esempio al ritardo per le procedure riguardanti le progressioni economiche o i passaggi tra le aree ... o che stiano cercando un confronto sulle Posizioni Organizzative riguardo agli oscuri criteri adottati, dopo aver essi stessi firmato un accordo con l'Amministrazione affinché le stesse PO fossero assegnate senza alcun criterio ... Delle due una!... si riconosca che si era sbagliato all'epoca quando si era firmato un accordo a occhi bendati per accontentare l'amministrazione e avere un posto al sole! Oppure adesso ... è finito il rhum e sono sobri!

Parlano del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale come l'Eldorado della riorganizzazione dell'Amministrazione e vagheggiano di valorizzare le competenze dei lavoratori... *“Annamo bene!...”* tutti i lavoratori lo hanno contestato ... non hanno compreso il semplice algoritmo delle assenze, si sono lamentati, e noi con loro a più riprese, riguardo la tabella che penalizza le fasce deboli di chi sta in difficoltà (non basta elevare la franchigia delle assenze da 30 a 45 giorni perché tutto risplenda!)... noi siamo per una riorganizzazione che parta con strumenti pesati in maniera ottimale e che tengano conto di una PA realmente proiettata verso il futuro e che premi e valorizzi il personale senza sotterfugi!

Come siamo anche pronti per un confronto serio e propositivo su tutte le questioni che interessano i lavoratori, anche per la disciplina e l'implementazione dello *smart working*.

Quando non siamo d'accordo con l'amministrazione lo affermiamo apertamente e non sottoscriviamo accordi di comodo (anche in solitaria!)... non siamo referenziali e timorati ... perché come si affermava in Pulp Fiction ... *“il cammino dell'uomo timorato è minacciato da ogni parte dalle iniquità degli esseri egoisti e dalla tirannia degli uomini malvagi ... noi siamo pragmatici come Mr. Wolf ... “Noi risolviamo i problemi” ...*

Speriamo che dopo la tempesta qualcuno rinsavisca seriamente e che abbia capito che occorre leggere attentamente le istruzioni contenute nei bugiardini delle medicine ... dato che è importante capire subito cosa si rischia, quando si somministrano ai lavoratori pillole azzardate ... speriamo che qualcuno abbia

capito finalmente la differenza tra le mentine e le supposte dell'Amministrazione.

Ricordiamo loro che, anche se nella *quiete* si acquista ragione ... la *tempesta* ha più cuore ... e noi quello ce lo mettiamo sempre e siamo sempre con i lavoratori, soprattutto quando ci si deve opporre a soluzioni sfavorevoli ai lavoratori.

Roma, 8 giugno 2020

Il Coordinamento