



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

del giorno *26/09/2018*, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2018 tra la delegazione di parte pubblica del Ministero dell'economia e delle finanze, rappresentata dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, consigliere Renato Catalano, e i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, secondo le disposizioni di cui al CCNL 12.02.2018.

Premessa

Il Fondo risorse decentrate 2018, costituito ai sensi della determina del Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 73739 in data 27/06/2019 è pari ad euro 38.002.086,00.

Visto l'esito dei controlli esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti organi sull'ipotesi di accordo del 24 luglio 2019 con le note n. 45943 del 9 agosto 2019 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di bilancio – MEF, n. 207366 del 5 settembre 2019 della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico e n. 57406 del 12 settembre 2019, del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali,

Le Parti concordano

DESTINAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE:

Performance organizzativa

Al trattamento economico correlato alla *performance* organizzativa sono riservate risorse per un ammontare pari ad euro 23.984.302,00. La *performance* organizzativa è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio

(SIVAD), rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione*, cui corrisponde la quota di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. Così determinata la quota di spettanza dell'unità organizzativa di appartenenza, il compenso da corrispondere è stabilito sulla base della *scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

Griglia di valorizzazione - performance organizzativa

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

Scala parametrica

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Lazio	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia	segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

Performance individuale

Le risorse correlate alla *performance* individuale, pari ad euro 2.000.000,00, sono erogate all'esito della valutazione in virtù del sistema di misurazione e valutazione in essere.

Dato il punteggio di valutazione, la quota riconosciuta al singolo dipendente è definita secondo la *Griglia di valorizzazione* e la *Scala parametrica* di seguito rappresentate.

Ai sensi dell'articolo 78 del CCNL, nell'ambito del detto ammontare, una quota pari ad euro 100.000,00 è destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate. Tali risorse sono assegnate ad una quota massima di personale, pari al 15% di quello in servizio a partire dal 1° gennaio 2018 presso ciascun Centro di responsabilità, proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza. A parità di punteggio, il premio è attribuito dal Capo del Centro di responsabilità al personale, tenuto conto della più elevata assiduità partecipativa nell'annualità di riferimento.

Griglia di valorizzazione - performance individuale

Punteggio	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

Scala parametrica

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

Indennità correlate alle condizioni di lavoro

Al fine di far fronte a specifiche condizioni di lavoro, secondo le disposizioni di cui all'articolo 77 comma 2 lettera c) e, per quanto applicabili, ai sensi degli articoli 19 comma 7 e 20 comma 7 del CCNL, le risorse individuate in euro 3.134.989,00 complessivi sono riservate alle seguenti destinazioni:

- CCIA 22 gennaio 2013 e 26 giugno 2014 - euro 1.931.477,00 per le indennità di turno, euro 66.100,00 per l'indennità di reperibilità, euro 189.688,00 per i centralinisti non vedenti;
- CCIA 26 luglio 2017 - euro 820.000,00 per il disagio, in virtù del potenziale di rischio e per gli obblighi di vigilanza e continuità nella presenza presso le strutture in relazione agli incarichi conferiti nell'ambito del Sistema di gestione della sicurezza; euro 127.724,00 per il Servizio automobilistico in ragione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

Indennità per specifiche responsabilità

Allo scopo di favorire un più efficace funzionamento delle Segreterie delle Commissioni tributarie non dirigenziali, le indennità di Direttore previste dai CCIA 22 gennaio 2013 e 26 luglio 2017 sono incrementate per un valore complessivo pari a 102.600,00 in ragione dei seguenti parametri dimensionali

Dotazione organica CC.TP. - unità di personale	Maggiorazione indennità
<30	euro 710,00
≥30 ≤50	euro 860,00
>50	euro 1.000,00

La spesa complessiva prevista, ivi compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, corrisponde ad euro 547.145,00.

Indennità di posizione organizzativa

Sulla base dei CCIA 23 maggio 2016 e 26 luglio 2017, il compenso spettante per le posizioni organizzative è complessivamente pari ad euro 2.000.000,00.

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge

- Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati

D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449

Ai sensi dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad euro 320.141,00,

derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono così regolate:

- Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII), euro 192.085,00, per lo svolgimento delle attività dirette, al personale secondo i criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*.
- Direzione del personale (DP) e Ispettorato generale di finanza (IGF), euro 128.056,00, per lo svolgimento delle attività indirette. All'interno di dette strutture le risorse sono così assegnate:
 - quota 60%, riservata al personale della DP – uffici I, VI, VII e VIII e al personale dell'IGF ufficio IX impegnato nelle attività preliminari e conclusive inerenti alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento;
 - quota 40%, riservata al personale delle altre strutture della DP impegnato nelle attività di supporto correlate ai sopra indicati processi lavorativi.

- ***Compensi derivanti da attività connesse a procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 90/2017***

Le risorse derivanti da spese di lite nei giudizi di opposizione, contro le ordinanze-ingiunzione adottate dal Ministero per violazione della normativa antiriciclaggio, riferite per il periodo novembre – dicembre 2018 esclusivamente alla sede di Roma, pari ad euro 15.509,00, sono ripartite, secondo la scala parametrica sopra riportata, tra il personale del Dipartimento del Tesoro della Direzione V - uffici VII, II e I, rispettivamente per le attività dirette, di supporto ed indirette, in ragione delle seguenti quote percentuali 50%, 30% e 20%.

Eventuali economie saranno ripartite sulla base dei medesimi criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*.

Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale

Alla contrattazione integrativa di sede territoriale è riservato un ammontare di risorse pari ad euro 6.000.000,00, determinato sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2018 presso ciascuna sede di contrattazione. Conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL, formano oggetto di contrattazione di posto di lavoro i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale dal presente contratto con riferimento alla *performance*.

Clausole programmatiche

- *Progressioni economiche*

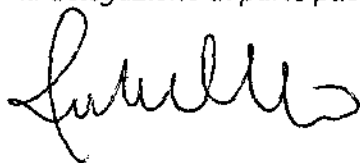
Con riferimento alle progressioni economiche le parti si danno reciprocamente atto dell'intenzione di verificare la fattibilità di attivazione delle procedure per lo sviluppo

economico all'interno delle aree funzionali con decorrenza 1° gennaio 2020 a favore di una limitata quota di personale.

- *Posizioni organizzative*

Le parti, altresì, si danno reciprocamente atto dell'intenzione di procedere al confronto di cui all'articolo 5 comma 3 lettera e) del CCNL con riguardo ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.

la delegazione di parte pubblica



la delegazione sindacale

UIL PA	
FED. CONFSAL UNSA	
CISL FP	<i>Uff. 6</i>
FP CGIL	<i>Amico nota all'accordo</i>
FED. INTESA FP	<i>W. P.</i>
FLP	<i>P. S.</i>

NOTA A VERBALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA CGIL

La scrivente Organizzazione Sindacale Funzione Pubblica CGIL sottoscrive il presente accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 al personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze al fine di permettere il pagamento in tempi rapidi degli emolumenti al personale considerato che siamo ormai prossimi alla fine del 2019 e che il testo dell'intesa è sostanzialmente analogo a quelli sottoscritti per gli anni precedenti.

Non si può sottacere però che ci saremmo aspettati una più coerente disponibilità dell'amministrazione a dare applicazione alle innovazioni prodotte dal CCNL 2016/2018. In particolare per quanto riguarda la definizione di criteri certi e trasparenti da utilizzare per l'assegnazione dei compensi in relazione alla performance organizzativa e a quella individuale. Appare infatti troppo general generica l'indicazione relativa alla determinazione dei compensi individuali in riferimento alla valutazione dell'apporto individuale.

Per questo saremo impegnati a vigilare sulla concreta applicazione dell'accordo chiedendo fin d'ora all'amministrazione di rendere possibile il confronto di merito, preliminarmente alla consueta emanazione della circolare applicativa, coerentemente e compatibilmente con le disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Funzioni Centrali.

Roma, 25 settembre 2019

FP CGIL
Americo Fimiani
