



# PERFORMANCE

Si è tenuta in data odierna la riunione avente ad oggetto "Valutazione della performance, sviluppo professionale e cambiamento organizzativo". Preliminarmente l'Amministrazione ha fornito una serie di informative:

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Su nostra precisa richiesta, come da comunicato diffuso qualche ora fa, l'Amministrazione ha comunicato che entro venerdì saranno attivati i quiz sulla piattaforma riservata alle procedure dei passaggi economici. Noi riteniamo che comunque il tempo dato a disposizione dei lavoratori per le esercitazioni (circa tre settimane) sia assolutamente insufficiente ed evidenzia una evidente disparità di trattamento rispetto allo scorso anno.

## **CARTOLARIZZAZIONE – 20%FUA – CUT – POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'accordo sul comma 165 non è stato ancora certificato dagli organi di controllo, l'Amministrazione ha comunque garantito il pagamento della prima trancia (2014 + 20%2015) a dicembre e della seconda (80%2015) entro marzo; le contrattazioni per il 20% del FUA 2016 sono in via di definizione, per cui verrà fatta un'emissione speciale a dicembre; mentre per il CUT e le Posizioni organizzative bisognerà attendere, per motivazioni di tipo tecnico, i primi mesi del 2018.

## **STABILIZZAZIONI**

Su 260 posti totali disponibili sono state presentate 255 domande, di cui 55 sono state respinte per mancanza dei requisiti richiesti mentre altre 27 sono ancora in fase di istruttoria; poiché risultano previsti un numero di posti per l'area terza superiore alle domande pervenute, si è ipotizzata la possibilità di destinare i posti avanzati per l'area seconda, dove invece si riscontra un eccesso di istanze rispetto ai posti.

## **ASSUNZIONI**

Con due distinti DPCM, tra agosto ed ottobre, è stata pianificata la possibilità di bandire concorsi per circa 810 funzionari, di cui circa 400 immediatamente

assumibili entro il 2018 e circa 40 unità di area seconda da destinare soprattutto agli uffici territoriali.

### **CONTRIBUTI INPS**

Sulla circolare n. 94 del 31/05/2017 inerente la "Prescrizione dei contributi dovuti alle Gestioni pubbliche", l'Amministrazione, su nostra specifica richiesta, ha chiarito che essa non riguarda il personale dei Ministeri, mentre risultano coinvolti i lavoratori, anche attualmente in servizio al MEF, provenienti da altri comparti, privati o pubblici, sui quali però si è dichiarata incompetente a poter approntare rimedi in merito, auspicando al contempo una soluzione che possa sanare tutte le situazioni a rischio.

### **SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'Amministrazione ha illustrato il contenuto del documento di *policy* già trasmesso alle OO.SS., manifestando la volontà di intraprendere un percorso comune con i rappresentanti dei lavoratori al fine di costruire un sistema condiviso e non calato dall'alto, che diventi operativo a decorrere da gennaio 2018. La UIL, accogliendo tale proposta nella speranza che tale condivisione sia effettiva e non di facciata, come purtroppo è sovente avvenuto in passato anche recente, ha chiesto all'Amministrazione l'attivazione e la calendarizzazione di una serie di tavoli tecnici in modo da poter rispettare la tempistica prevista e poter dare il proprio contributo in maniera proficua per costruire un sistema equo ed equilibrato.

Roma, 17 ottobre 2017

Il Coordinamento